



CURSO | CÓDIGO 25\_115

# IA Generativa aplicada a la gestión de Recursos Humanos

(12 horas)

Del 13 al 27 de mayo de 2025 | Martes de 16:00 a 20:00 horas

300 € \* (Bonificable 52%)

\*Descuentos:

- Socios Enactio: 10%
- Socios Enactio Plus: 15%
- Estudiantes y desempleados: 10% (se requiere acreditarlo)

[INSCRÍBETE](#)

## OBJETIVOS

Aplicar la IA generativa para transformar y optimizar la gestión de recursos humanos. Los objetivos específicos incluyen:

- Conocer y manejar herramientas de IA generativa en RRHH.
- Automatizar el filtrado de candidatos mediante IA.
- Desarrollar planes de formación personalizados con herramientas de IA.
- Analizar y predecir el desempeño de los empleados.
- Automatizar la comunicación interna mediante chatbots.

## DESTINATARIOS

Profesionales de RRHH, gerentes, analistas de datos, y cualquier persona involucrada en la toma de decisiones de gestión del talento. La transversalidad de la IA generativa la hace aplicable desde niveles operativos hasta directivos, permitiendo que cada perfil optimice sus tareas mediante la IA.

## DOCENTE

### Gilberto Bergna

MBA por Babson College (EE. UU.) y tiene una maestría en Ingeniería Mecánica por la École Polytechnique Fédérale de Lausanne (Suiza).

Posee además formación especializada en inteligencia artificial y análisis de datos, incluyendo certificaciones en Power BI y machine learning.

Cuenta con más de 25 años de experiencia como consultor, emprendedor y profesor, habiendo trabajado en proyectos relacionados con analítica de datos, inteligencia artificial generativa y marketing cuantitativo. Actualmente, es profesor en instituciones como IE Business School y Lãberit, donde imparte cursos de inteligencia artificial para directivos, combinando su amplia experiencia en estrategia empresarial con un enfoque práctico en tecnologías de vanguardia.



CURSO | CÓDIGO 25\_115

# IA Generativa aplicada a la gestión de Recursos Humanos (12 horas)

## PROGRAMA

### 1. Introducción a la IA Generativa

- Qué es y cómo funciona la IA generativa.
- Algoritmos clave: Redes Neuronales, GANs, y otros aplicados a RRHH.

### 2. Principales Aplicaciones en Recursos Humanos

- Selección y reclutamiento de personal.
- Formación y desarrollo personalizado.
- Gestión del desempeño y análisis predictivo.

### 3. Optimización de la Formación y Desarrollo de Empleados

- Personalización de planes de desarrollo con IA.
- Creación de contenidos interactivos y personalizados.

### 4. Gestión del Desempeño y Análisis Predictivo

- Cómo la IA predice y mejora el desempeño.
- Uso de datos históricos para prever potencial de promoción o necesidad de formación.

### 5. Automatización de la Comunicación Interna

- Creación de chatbots para HR: Respuestas automáticas a preguntas frecuentes.
- Mejora en la eficiencia de comunicación y satisfacción de empleados.

### 6. Consideraciones Éticas y Legales

- Privacidad y protección de datos.
- Transparencia, explicabilidad y regulaciones aplicables.

### 7. Casos de Éxito y Mejores Prácticas en RRHH

- Análisis de empresas pioneras y resultados obtenidos.
- Discusión final sobre impacto y aplicación de IA generativa en RRHH.