



CURSO | CÓDIGO 25_124

Programa de Liderazgo Positivo y gestión de equipos (20 horas)

Del 8 de mayo al 5 de junio de 2025 | Jueves de 16:00 a 20:00 horas

475 € * (Bonificable 54%)

*Descuentos:

- Socios Enactio: 10%
- Socios Enactio Plus: 15%
- Estudiantes y desempleados: 10% (se requiere acreditarlo)

[INSCRÍBETE](#)

OBJETIVOS

El objetivo principal de este programa es desarrollar líderes efectivos capaces de gestionar equipos de manera integral, promoviendo un entorno de alto rendimiento, confianza y colaboración. Mediante la aplicación de herramientas y técnicas de coaching, se busca que los participantes:

- Desarrollen habilidades de liderazgo conscientes y auténticas: potenciando su autoconocimiento, inteligencia emocional y capacidad de influencia positiva.
- Mejoren la comunicación y la gestión de relaciones: fomentando una comunicación abierta, empática y orientada a soluciones dentro del equipo.
- Faciliten el crecimiento y la motivación del equipo: identificando talentos, promoviendo el desarrollo profesional y generando compromiso con los objetivos organizacionales.
- Gestionen conflictos de forma constructiva: aplicando estrategias de mediación y resolución desde una perspectiva colaborativa.
- Promuevan la auto lideranza en el equipo: empoderando a los miembros para asumir responsabilidades, tomar decisiones y trabajar de forma autónoma.
- Implementen una cultura de aprendizaje continuo: integrando el feedback y la mejora continua como elementos clave del éxito grupal e individual.

DESTINATARIOS

Líderes y mandos intermedios; Directivos y gerentes; Emprendedores y fundadores de empresas; Profesionales en transición hacia roles de liderazgo; Equipos de Recursos Humanos y formación; Cualquier profesional interesado en el desarrollo personal y profesional.



CURSO | CÓDIGO 25_124

Programa de Liderazgo Positivo y gestión de equipos (20 horas)

DOCENTE

Ramón Fuertes

Coach Ejecutivo y de Equipos. Formador y Consultor.

Certificado Profesional por ICF (Federación Internacional de Coaching) y Graduado Universitario en Comunicación por la Universidad Oberta de Catalunya siempre en constante formación cursa estudios de Experto en Organizaciones Saludables y Resilientes en la Universidad Jaume I de Castellón.

Con más de 25 años de experiencia liderando equipos y proyectos en diferentes sectores empresariales, actualmente trabaja con todo tipo de organizaciones acompañando a profesionales y equipos a conseguir los objetivos que se marcan mientras disfrutan del proceso y garantiza el bienestar de las personas.

PROGRAMA

1. El Líder Coach - Fundamentos del Liderazgo Basado en el Coaching

- Introducción al liderazgo coaching:
- ¿Qué es un líder coach?
- Diferencias entre líder tradicional y líder coach.
- La mentalidad del coaching: escucha activa, empatía y desarrollo del potencial.
- Estilos de liderazgo:
- Identificación de tu estilo predominante.
- Adaptación del estilo según las necesidades del equipo.
- Práctica: Ejercicio de autoevaluación: "¿Qué tipo de líder soy?"
- Role-playing para practicar escucha activa y preguntas poderosas.

2. Comunicación Consciente y Efectiva

- Claves de la comunicación efectiva:
- Escucha activa y preguntas poderosas.
- Feedback constructivo: técnicas y enfoques.
- Comunicación no verbal y su impacto:
- La coherencia entre lo que se dice y cómo se dice.
- Detección de barreras comunicativas.
- Práctica: Simulación de conversaciones difíciles en equipos.
- Dinámica: "Feedback en positivo".



CURSO | CÓDIGO 25_124

Programa de Liderazgo Positivo y gestión de equipos (20 horas)

3. Construcción de Equipos de Alto Rendimiento

- Dinámica de equipos:
- Ciclo de desarrollo de equipos .
- Identificación de roles y fortalezas en el equipo.
- Gestión de conflictos:
- Comprender las causas subyacentes de los conflictos.
- Herramientas para la mediación y resolución de problemas.
- Práctica: Dinámica de resolución de conflictos basada en casos reales.
- Ejercicio: Diseñando un "Mapa de fortalezas del equipo".

4. Motivación, Empoderamiento y Delegación Efectiva

- Motivación intrínseca y extrínseca:
- Teorías de la motivación aplicadas al liderazgo.
- Reconociendo y potenciando los factores motivacionales de cada miembro.
- Empoderamiento y delegación:
- Beneficios y barreras de la delegación.
- Herramientas para delegar de forma efectiva y responsable.
- Práctica: Caso práctico: Diseñar un plan de delegación para un proyecto real.
- Role-playing: "Motivar en situaciones de desafío".

5. Visión, Propósito y Cultura del Equipo

- Visión y propósito compartido:
- La importancia de una visión inspiradora.
- Cómo conectar la visión del equipo con los objetivos organizacionales.
- Cultura organizacional:
- Valores del equipo: cómo identificarlos y vivirlos.
- Construcción de una cultura de confianza y colaboración.
- Práctica: Ejercicio de co-creación: Diseñar el manifiesto del equipo.
- Reflexión: "Nuestro propósito en acción"