



CURSO | CÓDIGO 26_252

Liderazgo práctico y gestión de equipos (15 horas)

Del 19 al 26 de octubre de 2026 | Lunes y miércoles de 15:30 a 20:30 horas

375 € * (Bonificable 52%)

*Descuentos:

- Socios Enactio: 10%
- Socios Enactio Plus: 15%
- Estudiantes y desempleados: 10% (se requiere acreditarlo)

INSCRÍBETE

OBJETIVOS

Objetivo general

Desarrollar en los participantes las habilidades directivas y relacionales necesarias para liderar equipos de forma más eficaz, mejorar la comunicación interna, reforzar la confianza y generar mayor compromiso y mejor desempeño.

Objetivos específicos

- Mejorar el autoconocimiento del participante como líder y su impacto en el equipo.
- Comprender las claves que explican el comportamiento, la motivación y el compromiso de las personas.
- Aprender a comunicar mejor, dar feedback útil y mantener conversaciones de valor con el equipo.
- Fortalecer la confianza, la credibilidad y la calidad de las relaciones profesionales.
- Adquirir herramientas prácticas para impulsar la implicación, la responsabilidad y la mejora continua del equipo.

DESTINATARIOS

Mandos intermedios, responsables de área, jefes de equipo, coordinadores, gerencia y profesionales con personas a su cargo o con potencial de asumir responsabilidades de liderazgo.



CURSO | CÓDIGO 26_252

Liderazgo práctico y gestión de equipos (15 horas)

DOCENTE

Javier Giménez

Profesional con más de veinticinco años de experiencia directiva en áreas como ventas, recursos humanos y dirección general. Actualmente trabaja como Interim manager y consultor empresarial. Es además de doctorando en Administración de Empresas y Marketing con el título de su investigación "Liderazgo, satisfacción y compromiso. Una investigación cualitativa en empresas valencianas", es profesor asociado en la Universitat Jaume I y autor del libro Viajando juntos al éxito.

PROGRAMA

Módulo 1. El rol del líder y el autoliderazgo

- Qué significa liderar hoy en una pyme o en un equipo de trabajo.
- Diferencia entre dirigir tareas y liderar personas.
- Autoliderazgo, foco, responsabilidad y ejemplo personal.
- Impacto de la actitud del mando en el clima y en los resultados.

Módulo 2. Cómo entender mejor a las personas del equipo

- Conocer mejor a los colaboradores: qué necesitan, qué esperan y qué les bloquea.
- Sesgos, prejuicios y errores habituales en la percepción del equipo.
- Cómo adaptar la mirada directiva a perfiles, situaciones y niveles de madurez distintos.
- Claves para generar una relación más sana y productiva con los colaboradores.

Módulo 3. Comunicación efectiva para mandos y responsables

- Principios de comunicación clara, directa y útil.
- Cómo mantener conversaciones de seguimiento, alineamiento y orientación.
- Escucha activa, preguntas de calidad y comunicación que moviliza.
- Errores frecuentes en la comunicación con equipos.

Módulo 4. Confianza, credibilidad y compromiso

- Qué genera confianza en un equipo y qué la destruye.
- La confianza como base del rendimiento, la colaboración y la retención.
- Compromiso: qué lo impulsa y qué lo debilita.
- Reconocimiento, coherencia y seguridad psicológica como palancas de liderazgo.

Módulo 5. Feedback, desarrollo y conversaciones difíciles

- Cómo dar feedback sin dañar la relación.
- Cómo reconocer aciertos y corregir conductas sin entrar en el reproche.
- Introducción práctica al modelo GROW como herramienta de desarrollo.
- Conversaciones difíciles: cómo prepararlas y cómo conducir las con más eficacia.
- Plan de acción individual para aplicar lo aprendido al equipo real de cada participante.